

STUURT U ONS VOORUIT?

Stuur uw motivatiebrief en CV
uiterlijk 7 januari 2023 naar:
info@cnsqouda.nl

De Prinses Julianaschool zoekt een nieuwe enthousiaste en verbindende

SCHOOLDIRECTEUR

Daadkrachtig, empathisch, betrokken

Dienstverband

Aanstelling van 0,8 tot 1 fte, bij voorkeur per 1 april 2023 of zo spoedig mogelijk daarna.

De functie

Als overtuigd christen inspireert u en bent u in staat het team van de Prinses Julianaschool in haar kracht te zetten. Het team kenmerkt zich door ontwikkeling en professionaliteit met veel expertise van de verschillende vakgebieden, wat zich uit in brede kennis binnen leerteams.

U bent daadkrachtig en in staat die daadkracht binnen gespreid leiderschap uit te oefenen. U bent vakkundig en verbindend, maar durft ook te confronteren als het gaat om goed onderwijs. U bent in staat de professionele cultuur te versterken van een team wat leert van en met elkaar.

Over de Julianaschool

De Prinses Julianaschool is een protestants-christelijke basisschool in de wijk Kort Haarlem in Gouda. Ouders kiezen bewust voor deze school vanwege de identiteit, het warme pedagogische klimaat en het kwalitatief hoogwaardig onderwijs met goede resultaten. De open protestants christelijke identiteit is de basis voor het onderwijs en de omgang met elkaar. De Bijbelse verhalen en liederen, vieringen en dagopeningen vormen een belangrijk onderdeel van het lespakket.

De Prinses Julianaschool heeft ruim 400 leerlingen, 16 groepen en 40 teamleden.





De school is gehuisvest in een authentiek schoolgebouw. De schoolpopulatie is divers, waarbij de meeste leerlingen uit de directe schoolomgeving komen. De school hecht grote waarde aan nascholing en deskundigheidsbevordering van medewerkers. Meer informatie leest u op de website van de Prinses Julianaschool.

Over CNS Gouda

CNS Gouda is een protestants-christelijke schoolvereniging, die bestaat uit de Prinses Julianaschool, de Johannes Calvijnschool en de Livingstoneschool. Vanuit respect voor elkaar worden verschillen in beleving van het geloof gewaardeerd. Door de kleinschaligheid zijn de lijnen binnen CNS kort en wordt uw creativiteit, innovatievermogen en actuele kennis van onderwijsontwikkelingen door uw collega-directeuren op waarde geschat. Er is een prettige samenwerking tussen de directeuren onderling en de bestuurder, met ruimte om van elkaar te leren.

De scholen kennen een open toelatingsbeleid voor leerlingen. Alle kinderen van wie de ouders de levensbeschouwelijke uitgangspunten van de school onderschrijven of respecteren zijn welkom. Van personeels- en bestuursleden wordt verwacht dat zij een persoonlijke keuze hebben gemaakt voor het

christelijk geloof en meelevend lid zijn van één van de protestants-christelijke kerken of gemeenten.

Onze nieuwe directeur:

- is meelevend lid van een protestants-christelijke kerk of gemeente, onderschrijft de identiteit van de school en draagt die op een passende wijze uit;
- heeft ervaring als onderwijskundig leider;
- beschikt over ruime ervaring in een integraal verantwoordelijke leidinggevende functie, met kennis van en ervaring met de verschillende beleidsterreinen: onderwijs, personeel, financiën en huisvesting;
- heeft kennis van en ervaring met verbeter- en verandertrajecten op zowel inhoud- als procesniveau;
- heeft focus;
- is in staat om prioriteiten te stellen;
- geeft ruimte en vertrouwen binnen de afgesproken grenzen;
- is daadkrachtig, besluitvaardig en communicatief sterk, zowel intern als extern;
- kan schakelen tussen strategische, tactische en operationele processen op bovenschools- en schoolniveau;
- kan de uitgezette koers versterken, daarop feedback geven en deze met het team bijstellen;





- is invoelend, integer en transparant;
- heeft een goed ontwikkelde omgevings- en organisatiesensitiviteit en kan omgaan met verschillende meningen en belangen;
- geeft veel vertrouwen aan de medewerkers en draagt mede zorg voor een werkcultuur waarin het geven van feedback, dialoog en bijsturing normale onderdelen van het werkproces zijn;
- geeft door empathie en transparante communicatie steun aan teamleden en ingezette processen;
- is in staat om teamleden, leerlingen en ouders te verbinden, te motiveren en te inspireren.
- is in het bezit van het diploma Schoolleider Vakbekwaam of is voornemens dit te gaan behalen.

Wij bieden

- een uitdagende baan op een protestants-christelijke school;
- een betrokken team met grote inzet voor de kinderen;
- een school waar gespreid leiderschap en specialismes in leerteams goed functioneert en verder kan worden uitgebouwd;
- een school met hoge ouderbetrokkenheid;
- scholings- en ontwikkelmogelijkheden;
- ondersteuning van en samenwerking met

het bestuur en collega-directeuren van CNS Gouda;

- salariëring volgens CAO PO, inschaling D12.

Inlichtingen

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met dhr. M. de Jong, directeur-bestuurder, via **06 14150115**.

Selectieprocedure

Graag ontvangen wij uw CV en motivatiebrief uiterlijk 7 januari 2023 via info@cmsgouda.nl.

Na de brievenselectie volgt de eerste gespreksronde op 11 januari 2023 op het bestuurskantoor van CNS Gouda. Kandidaten waarmee wij de procedure vervolgen, nemen deel aan een assessment in de dagen daarna.

Belangrijke data

- 1^e gesprek sollicitatiecommissie: 11 januari 2023, vanaf 14.00u
- Assessment: 16 of 17 januari 2023
- 2^e gesprek sollicitatiecommissie: 23 januari, 's avonds

We streven naar afronding van de procedure voor 31 januari 2023.

