

Profielschets:

In verband met de pensionering van de huidige directeur zoekt het bestuur van CNS Gouda en het team van de Johannes Calvijnsschool met ingang van het schooljaar 2022-2023 een nieuwe schoolleider voor de Johannes Calvijnsschool in Gouda, die als overtuigd en doorleefd christen op een daadkrachtige manier leerlingen, leraren en ouders in de school verbindt en hen weet te inspireren uit liefde voor kinderen.

- De schoolleider die we zoeken werkt vanuit een inspirerende visie aan een heldere koers van de school en weet deze te verbinden aan het strategisch beleid van CNS.
- De schoolleider van de Johannes Calvijnsschool is vanuit actieve kerkelijke betrokkenheid en een duidelijke visie op identiteit van de school in staat om verbindend te werken tussen verschillende kerkelijke achtergronden van ouders in de achterban van de school.
- De schoolleider benut kwaliteiten van teamleden, waarbij de verantwoordelijkheid binnen de schoolorganisatie wordt gedeeld en leiderschap wordt gespreid.
- De schoolleider werkt actief aan het creëren van een professionele leer- & leefgemeenschap.

Als schoolleider van de Johannes Calvijnsschool vervul je de volgende belangrijke rollen:

Verbinder

- Je bent een verbinder binnen de school, waarbij je in de onderwijs- & teamontwikkeling oog hebt voor samenhang en saamhorigheid. Je kent en bevordert de voorwaarden voor een professionele leergemeenschap.
- Je weet onderwijs- & teamontwikkeling te verbinden aan ontwikkeling van CNS. Door jouw blik op het grotere geheel worden kansen om met en van elkaar te leren benut en versterk je de kwaliteit van de school en de organisatie van CNS. Ook onderhoud je contacten met diverse externe organisaties.
- Je bent in staat om op sensitieve en duidelijke manier de verschillende (kerkelijke) achtergronden van ouders en leraren van de Johannes Calvijnsschool te verbinden in de manier waarop het onderwijs op school wordt georganiseerd.

Inspirator

- Binnen de Johannes Calvijnsschool geef je op een inspirerende manier leiding aan gespreid leiderschap. Collega's voelen zich hierbij gezien en erkend in hun kwaliteiten en leren van de manier waarop jij keuzes onderbouwt en hen betreft bij besluitvorming.
- Je brengt nieuwe ideeën in het team en geeft het samen leren op de Calvijnsschool een impuls. Daarbij daag je teamleden uit, om met een onderzoekende en lerende houding bij te dragen aan schoolontwikkeling.
- Vanuit persoonlijke visie en ervaring heb je een actieve rol in het directiebestuur van CNS. Je brengt hierbij inspiratie en stelt je open voor ideeën van anderen.

Beslisser

- Vanuit eerdere ervaring in een leidinggevende rol ben je in staat om leiding aan besluitvorming binnen de school te geven. Je brengt op een transparante manier belangen en inzichten in kaart en neemt op basis daarvan een besluit.
- Wanneer er sprake is van tegengestelde belangen toon je moed in het maken van keuzes en het nemen van beslissingen.
- In je werk als leidinggevende creëer je ruimte voor inspraak en initiatief, maar geef je tegelijk richting en zorg je voor heldere kaders.

Opleiding & ervaring

- De Johannes Calvijnsschool is een relatief grote school, daarom vinden we het belangrijk dat de nieuwe schoolleider ervaring heeft in het leiding geven aan een lerende organisatie.
- Wij zoeken een schoolleider die een opleiding tot schoolleider primair onderwijs (of een vergelijkbare opleiding) heeft gevolgd en bereid is om zich te blijven professionaliseren.
- Het is belangrijk dat de schoolleider van de Johannes Calvijnsschool kerkelijk en maatschappelijk betrokken is. Ervaring in een actieve rol of nevenfunctie buiten school geeft je ook inzicht in wat collega's en ouders belangrijk vinden.

Belangrijke data

- **Informatiebijeenkomst** 31 januari

Om op een laagdrempelige manier kennis te maken met de Johannes Calvijnsschool nodigen we geïnteresseerde kandidaten uit om op 31 januari van 19.00 – 21.00 uur een informatiebijeenkomst te bezoeken. Tijdens deze bijeenkomst vertellen enkele betrokkenen iets over de school en is er volop gelegenheid om vragen te stellen.

- **1^e gespreksronde** 16 februari

Nadat op 5 februari de sluitingsdatum is gepasseerd zal de benoemingscommissie geschikte kandidaten uitnodigen voor een sollicitatiegesprek op 16 februari. Deze gesprekken vinden plaats in de avond. Procesbegeleiding van gesprekken met de benoemingscommissie vindt plaats door dhr. Alex de Bruijn, leiderschap- en organisatieadviseur bij Both & De Bruijn.

- **Geschiktheidsonderzoek** 23 februari

Kandidaten die de benoemingscommissie op basis van de sollicitatiegesprekken geschikt acht voor de functie van schoolleider op de Johannes Calvijnsschool, worden uitgenodigd voor een geschiktheidsonderzoek op school. Dit onderzoek op 23 februari in de middag vindt plaats onder leiding van Alex de Bruijn en met medewerking van een aantal betrokkenen van de school.